Anunț concurs pentru post contractual conform H.G. 1336/2022

GRĂDINIȚA CU PROGRAM PRELUNGIT NR. 11 TIMIȘOARA, cu sediul în TIMIȘOARA, STRADA VERSULUI, NR. 2, JUDEȚ TIMIȘ, C.U.I.: 29122081, organizează concurs, pentru ocuparea următorului post contractual, conform **H.G. nr. 1336/08.11.2022.**

1. Nivelul postului*: executie
2. Denumirea postului: INGRIJITOR DE COPII, post vacant, pe perioadă nedeterminata, la structura NEDIDACTIC/ADMINISTRATIV - Grădinița cu Program Prelungit nr. 11 Timișoara și Structură Grădinița cu Program Prelungit nr. 12 Timișoara
3. Gradul/Treapta profesional/profesională: INGRIJITOR DE COPII
4. Numărul de posturi: 1 POST la Grădinița P.P. nr. 11 și 2,5 POSTURI la Grădinița cu P.P. nr. 12
5. Durata timpului de lucru (doar în cazul angajărilor pe perioadă determinată): NU ESTE CAZUL
6. Vechimea în munca: NU ESTE CAZUL
7. Nivelul studiilor: MEDII

Dosarele de concurs se depun la TIMIȘOARA, STRADA VERSULUI, NR. 2, JUDEȚ TIMIȘ, compartimentul resurse umane, persoana de contact: PETCULESCU ANGELA-MIRABELA, email: gradinita11tm@gmail.com
Data publicării si afișării anunțului de concurs este: 04/08/2026.

Documente solicitate candidaților pentru întocmirea dosarului de concurs, conform art. 35 din H.G. 1336/2022:

a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;
b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;
c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;
d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea sau instituția publică;
e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;
f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;

g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;
h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;
i) curriculum vitae, model comun european.

Condițiile generale prevăzute de art. 15 din H.G. 1336/08.11.2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;
b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 — Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;
f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura

activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;
h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Condiţii specifice de participare la concurs:
1. Nivelul studiilor: studii medii;
2. Abilități, calități și aptitudini necesare: abilități de relaționare și comunicare cu întreg personalul, abilități pentru muncă în echipă în limita sarcinilor, atribuțiilor din fișa postului
3. Vechime – nu se solicită.

Bibliografie şi tematică:

1. Legea nr. 53/ 2003 Codul muncii, modificat și republicat;
   - *drepturile şi obligaţiile salariatului;*
   - *timpul de muncă şi timpul de odihnă;*
   - *disciplina muncii;*
   - *răspunderea disciplinară.*
2. Legea nr. 319/ 2006 referitoare la sănătatea și securitatea în muncă;
   - *obligaţiile angajatului şi ale angajatorului;*
   - *utilizarea echipamentului de protecţie;*
   - *prevenirea accidentelor de muncă;*
   - *raportarea pericolelor.*
3. Legea nr. 307/ 2006 referitoare la apărarea împotriva incendiilor
   - *măsuri de prevenire a incendiilor;*
   - *utilizarea şi cunoaşterea mijloacelor de stingere;*
   - *comportamentul în caz de incendiu;*
   - *obligaţiile personalului.*
4. Îndreptarul Tehnic privind mijlocele și metodele de întreținere a curățeniei, de spălare și dezinfectare, utilizate în acțiunea de gospodărire a unităților de învățământ și educație, nr. 28238/ 29.05.1980, elaborat de Ministerul Sănătății, Direcția asistenței medicale
   - *metodele de curăţenie;*
   - *spălarea şi dezinfectarea suprafeţelor;*
   - *folosirea corectă a substanţelor de curăţenie;*
   - *reguli de igienă în unităţile de învăţământ.*

5. Regulament de organizare și funcționare (R.O.F.) și Regulamentul Intern (R.I.)

- programul de lucru;
- atribuțiile îngrijitorului;
- disciplina muncii;
- relațiile cu elevii și personalul școlii.

6. Ordinul ministrului sanatatii nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igiena din unitatile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna si recreerea copiilor si tinerilor.

- *normele de igienă în unitățile de învățământ;*
- *curățenia şi dezinfecţia spaţiilor;*
- *aerisirea sălilor;*
- *gestionarea deşeurilor;*
- *condiţiile de igienă pentru grupurile sanitare şi sălile de clasă.*

Calendarul de desfăşurare a concursului

Data publicarii si afisarii anuntului de concurs este: 04/08/2026

- termenul de depunere a dosarelor în data de 18/08/2026, ora 12:00, la sediul instituţiei;
- selecţia dosarelor în data de: 19/08/2026, ora 10:00, la sediul instituţiei;
- afisare rezultate la selectia dosarelor în data de: 19/08/2026, ora 12:00, la sediul institutiei.
- termen de contestare la selectia dosarelor în data de 20/08/2026, ora 12:00, la sediul institutiei.
- afişarea rezultatelor la soluţionarea contestaţiilor privind selectia dosarelor în data de 20/08/2026, ora 13:00, la sediul instituției.

Proba practică:

- proba practică în data de 26/08/2026, ora 09:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor de la proba practică în data de 26/08/2026, ora 12:00, la sediul instituției.
- termenul de depunere a contestațiilor la proba practică în data de 27/08/2026, ora 12:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei practică în data de 27/08/2026, ora 14, la sediul instituției;

Proba interviu:

- proba interviu în data de 26/08/2026, ora 12.30, la sediul instituției;
- afişarea rezultatelor de la proba interviu în data de 26/08/2026, ora 14:30, la sediul institutiei.

- termenul de depunere a contestațiilor la proba interviu în data de 27/08/2026, ora 12:00, la sediul instituției;
- afișarea rezultatelor la soluționarea contestațiilor probei interviu în data de 27/08/2026, ora 14, la sediul instituției;

- Afișarea rezultatelor finale în data de **27/08/2026, ora 16:00**, la sediul instituției.